附件2

《广东省人力资源服务业创新发展行动方案（2024-2026）》解读

一、背景及依据

为深入贯彻习近平总书记重要指示批示精神和党中央、国务院决策部署，落实省委“1310”具体部署，以实施就业优先战略、人才强国战略和创新驱动发展战略为引领，强化政策支持，壮大市场主体，建强集聚平台，优化发展环境，推动人力资源服务业高质量发展，不断提升专业化、高端化、国际化、规范化水平，为广东促进高质量充分就业、建设粤港澳大湾区高水平人才高地、发展新质生产力提供坚实的人力资源支撑，结合前期征求厅内外有关单位意见，拟制本方案。

二、主要目标及任务

2024年，全省人力资源服务业营业收入达到3650亿元，人力资源服务机构数量达到6350家，从业人员达到16万人；2025年，全省人力资源服务业营业收入达到4000亿元，人力资源服务机构数量达到6500家，从业人员达到17万人；2026年，全省人力资源服务业营业收入达到4400亿元，人力资源服务机构数量达到6600家，从业人员达到18万人。

 三、主要内容

**第一部分：培育壮大市场主体**

一是培育一批骨干企业。二是培育一批骨干企业。三是扶持企业做强做优。

**第二部分：增强行业创新动能**

一是提升数字化水平。二是提升数字化水平。

**第三部分：聚焦市场化作用**

一是优化就业人才服务。二是激发市场需求。

**第四部分：推动产业园提质增效**

一是推动优化园区布局。二是提升服务能力。三是促进协同发展。

**第五部分：持续扩大对外开放**

一是加强粤港澳交流合作。二是加强国际交流合作。

**第六部分：夯实行业发展基础**

一是加强行业人才队伍建设。二是健全信用和标准体系。三是完善统计监测。

**第七部分：营造良好发展环境**

一是创新监管方式。二是规范市场秩序。

**第八部分：强化保障措施**

一是强化组织领导。二是强化资金支持。三是强化宣传推广。

政策原文：[《广东省人力资源服务业创新发展行动方案（2024-2026）》](https://hrss.gd.gov.cn/zwgk/xxgkml/bmwj/gfxwj/content/post_4330638.html%22%20%5Ct%20%22https%3A//hrss.gd.gov.cn/zcfg/zcjd/content/_self)